



ОБЩИНА СМЯДОВО

9820 гр. Смядово, пл. „Княз Борис I“ №2; телефон: 05351/2033; факс: 05351/2226

obshtina_smiadovo@abv.bg www.smyadovo.bg

ОБЯВЛЕНИЕ

Във връзка с изпълнението на проект BG06 „Шанс за социално включване на децата в общините Смядово и Ветрино“, по Компонент 2 „Децата в риск“ на Програма „Децата и младежите в риск“, финансирана чрез Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство 2009 – 2014 г. Община Смядово

ОБЯВЯВА ПРОЦЕДУРА ЗА ПОДБОР НА РОМСКИ МЕДИАТОРИ

Наименование на длъжността: помощник на учителя – ромски медиатор, код по Националната класификация на професиите и длъжностите /НКПД/: 53123001

Брой свободни работни места: 2 бр.

Място на работа: ОДЗ „Маргаритка“ – гр. Смядово и ЦДГ „Щастливо детство“ – с. Риш; ЦДГ „Радост“ – с. Янково и ЦДГ „Детелина“ – с. Веселиново.

Кратко описание на длъжността:

Помощникът на учителя – ромски медиатор е основен посредник между учителя в детската градина и децата от ромски, турски или др. етнически произход при тяхната подготовка в подготвителната група с цел интеграция и осигуряване на равни възможности за включване във възпитателно-образователния процес. Със своята дейност съдейства за детското развитие през периода на първоначалното изграждане и формиране на детската личност. Медиаторът съдейства на учителите и ръководителите на детските градини за привличане на деца от малцинствен произход и деца в риск в детските заведения. Подпомага децата в процеса на изграждане на комуникативни умения и ценностни ориентации за уважение и зачитане индивидуалността и уникалността на отделната личност, съобразяване с личностните и културните различия между хората, които са основа за взаиморазбирателство и резултатно сътрудничество. Осъществява трайно сътрудничество с родителската общност, запознава я с евентуални затруднения на децата, популяризира успехите им сред нея и способства за активното ѝ включване във възпитателно-образователния процес.

Кандидатите, желаещи подробно да се запознаят с длъжностната характеристика за длъжността, могат да го направят в Информационния център на Община Смядово.

Минимални изисквания към кандидатите за заемане на длъжността:

- Средно образование – завършена образователна степен;
- Владее на ромски език;
- Да не са осъждани.



Специфични изисквания към кандидатите за заемане на длъжността:

- Наличието на опит в извършване на подобен вид дейност е предимство;
- Много добри комуникативни умения.

Процедура по подбор на кандидатите:

Процедурата по подбор на кандидатите за заемане на обявените свободни работни места ще се проведе на два етапа, както следва:

1. Проверка на представените документи.
2. Интервю.

До участие в процедурата за подбор на кандидати за заемане на обявените свободни работни места не се допускат лица, които не са представили всички необходими документи или документите не отговарят на посочените в обявлението изисквания.

Документи за кандидатстване:

- Заявление по образец;
- Автобиография;
- Декларация по образец;
- Копие на документ за самоличност;
- Копие на диплома за придобита степен на образование, съобразно изискванията;
- Копие на документ, удостоверяващ наличието на професионален опит /в случай, че кандидатът притежава такъв/.

Място за подаване на документи:

Документите, необходими за кандидатстване в процедурата за подбор се подават в Информационния център, разположен в административната сграда на Община Смядово, гр. Смядово, ПК 9820, пл. „Княз Борис I“ №2.

Краен срок за подаване на документи:

До 25.07.2014г. /петък/, включително.

Място за провеждане на интервю с кандидатите:

Интервюто ще се проведе в Заседателната зала, разположена на втори етаж в административната сграда на Община Смядово, гр. Смядово, ПК 9820, пл. „Княз Борис I“ №2.

Дата за провеждане на интервю с кандидатите:

Кандидатите, допуснати до интервю ще бъдат лично уведомени за датата и часа на провеждането му.

Обявяване на резултатите:

Окончателните резултати от проведената процедура за подбор ще бъдат обявени на интернет страницата на Община Смядово, както и на информационното табло, намиращо се в административната сграда.

С одобрените кандидати ще бъдат сключени срочни трудови договори със срок на изпитване 6 месеца, в полза на работодателя.

“ДЕЦА И МЛАДЕЖИ В РИСК”



Преди сключване на трудовите договори, одобрените кандидати следва да представят свидетелство за съдимост, медицинско свидетелство за постъпване на работа /в случай, че лицето не е работило през последните три месеца/ и лична здравна книжка.