

СЪСТОЯНИЕ И АНАЛИЗ НА БЕЗРАБОТИЦА В ОБЩИНА СМЯДОВО ЗА ПЕРИОДА ДО М.МАРТ 2014г.

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО КМЕТ,

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ,

УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

В изпълнение на Плана за работа на Общински съвет Смядово за месец април, 2014г. предлагам на вашето внимание *Доклад относно състоянието и анализ на безработицата в община Смядово за периода до м. март 2014г.*

Област Шумен е с най-висок коефициент на безработица сред 28-те области в страната през 2013 година, по данни на Териториалното статистическо бюро – Шумен. Стойността на коефициента надхвърля 20%.

В област Шумен при мъжете между 15-64 години коефициентът на безработица е 28.1% и в сравнение с 2012 г. се увеличава с 0.3 процентни пункта. При жените стойността на коефициента е 24.0% и намалява с 1.6 процентни пункта.

Въпреки тенденцията към намаляване броя безработни лица, областта се нарежда сред четирите области в страната с най-високо ниво.

За община Смядово данните към 31.03.2013г., са следните:

- 1. Равнище на безработица - 22,4%;**
- 2. Регистрирани безработни общо: 550**
 - жени - 323;
 - мъже – 227.
- 3. Възрастова структура: до 19 години - 2**

➤ от 20 до 29 - 67

➤ от 40 до 54 - 188

➤ над 55 години - 153

4. Образователна структура:

➤ с висше образование - 8

➤ със средно образование, в т.ч. със средно

➤ професионално образование - 170

➤ с основно образование - 166

➤ с начално и по -ниско образование - 159

5. Продължително безработни/над1 година/ -145

6. Безработни с намалена работоспособност - 31

7. Свободни работни места, обявени в ДБТ – 2

Безработни лица по населени места от общината:

• Смядово – 320

• Риш-71

• Янково – 62

• Веселиново – 53

• Александрово – 9

• Бял Бряг – 14

• Жълъд – 1

• Черни Врѝх – 1

• Кълново – 9

• Ново Янково - 10

Община Смядово провежда активна политика за намаляване на безработицата и насърчаване на заетостта. Дирекция “Бюро по труда” съвместно Общинска администрация осъществява редица мероприятия. Разработени бяха програми и мерки за заетост с младежите до 29 години, за откриване на нови работни места чрез наемане на безработни за придобиване на квалификация, чрез стажуване и чиракуване. Реализирани са и дейности по редица национални програми, например като “От социални помощи към осигуряване на заетост” и някои други. С безработните лица се провеждаха курсове за квалификационно обучение. Всички тези мерки бяха в помощ за намаляване на безработицата в Община Смядово.

И през изминалата година се продължи да се работи по изнесени работни места в селата: с. Янково, с. Ново Янково и с. Бял бряг, които бяха разкрити след сключеното Споразумение за сътрудничество между община Смядово и Агенция по заетостта, чрез Д”БТ” гр. Велики Преслав.

Безспорно влияние върху равнището на безработицата оказва сравнително ниското образователно-квалификационно ниво на безработните. Сред младите липсва мотивацията за повишаване на квалификацията на безработните. Липсата на заетост въпреки положените усилия за преквалификация оказва демотивиращо влияние върху желанието за допълнително образование в свободната работна ръка.

Освен действащите национални програми, Община Смядово и Дирекция “Бюро по труда” прилагат различни мерки за намаляване на безработицата. Създаването на заетост и превръщането на общината в привлекателна за квалифицирани специалисти е възможно само чрез реализирането на целенасочена политика, насочена към насърчаване на самонаемането, които могат да мотивират реализацията на кадри на територията на общината и да спрат трудовата емиграция.

Д-Р СЕВИ СЕВЕР

Председател на комисията по здравеопазване и социални дейности

Изготвили:

Елка Кайкова

Секретар на Община Смядово

Инж. Камелия Русева

Гл. специалист ООБС